



Politica Integrata Qualità, Ambiente Salute & Sicurezza (Q, E, H & S)

ModI 5/01.02

Pag. 1 di 1

Ediz. 02

Data: 19/05/2021

La Direzione dell'azienda, in accordo con la Politica del Gruppo di appartenenza, CANNON, si impegna a garantire che la propria Politica Integrata, Qualità – Ambiente – Sicurezza:

- a) sia appropriata agli scopi dell'organizzazione e al campo di applicazione definito ("Progettazione, costruzione, avviamento, messa in servizio e assistenza di caldaie industriali, forni a fluido diatermico, generatori di vapore e sistemi di cogenerazione mediante i processi di lavorazione meccanica, saldatura, assemblaggio e collaudo");
- b) sia comprensiva dell'impegno al soddisfacimento dei requisiti ed al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di gestione;
- c) preveda un quadro strutturale per definire e riesaminare gli obiettivi per la qualità, per l'ambiente e la sicurezza;
- d) sia comunicata e compresa all'interno dell'organizzazione;
- e) sia resa disponibile alle parti interessate rilevanti;
- f) sia riesaminata per accertarne la continua idoneità.

Tale impegno è verificato in termini di efficacia, adeguatezza e applicazione, sia direttamente sia attraverso gli audit condotti dall'Ente di Gruppo "ISAQC" preposto a tale compito.

La Politica è pertanto finalizzata a:

- soddisfare i bisogni e le aspettative dei nostri clienti/parti interessate;
- rispondere pienamente ai nostri obiettivi strategici.

In tale ottica la Politica:

- è sviluppata dalla Direzione, presentata e illustrata direttamente o tramite il RSGI a tutto il personale;
- è parte integrante del MSGI ed è a disposizione di tutto il personale;
- è sottoposta a continuo monitoraggio ed eventualmente adeguata alle variate esigenze durante i Riesami del SGI.

Per attuare la Politica definita è necessario garantire, in modo documentato, le seguenti attività che costituiscono il quadro strutturato di supporto:

- conoscere il nostro contesto operativo al fine di perseguire la soddisfazione delle parti interessate (proprietari, clienti, dipendenti, fornitori, abitanti delle aree limitrofe al sito Bono Energia e agli impianti realizzati), attraverso l'individuazione dei fattori di rischio e la loro eliminazione o gestione, il raggiungimento degli obiettivi di budget, la riduzione continua del numero dei reclami, l'incremento del livello di soddisfazione dei clienti, l'incremento occupazionale e salariale, il coinvolgimento e la soddisfazione economica dei fornitori, l'ascolto degli abitanti dei territori;
- sviluppare una strategia adeguata intesa come orientamento in termini di politica di marketing e delle vendite, prodotti e servizi, gestione delle risorse, scelte economiche ed imprenditoriali;
- garantire che gli obblighi di legge siano noti a coloro i quali sono tenuti a rispettarli, oltre a garantire il rispetto della normativa ambientale e sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e nei cantieri. Tale conoscenza, con particolare riferimento alle normative vigenti in materia di sicurezza (D.lgs.81/2008 e s.m.i.) e ambiente (D.lgs. 152/06 e s.m.i.), è soggetta a verifica;
- gestire i cambiamenti sviluppando nuovi prodotti e/o servizi per anticipare le esigenze dei clienti e delle parti interessate. In particolare, tecnologia e industrializzazione intesi come sviluppo, produzione, supporto al cliente dei nostri prodotti sono ottenuti con particolare attenzione al continuo efficientamento del servizio al cliente, in termini di sicurezza e di prestazioni;
- pianificare l'attività economica e finanziaria garantendo anche opportuni strumenti di controllo a tutti i livelli dell'organizzazione;
- gestire le risorse umane attraverso programmi di formazione e miglioramento;
- proteggere le proprietà aziendali: (diritti di eventuali brevetti, attrezzature ecc.) assicurando anche che le apparecchiature, gli strumenti e i software siano mantenuti sempre in perfetta efficienza e sotto controllo.

Vista l'importanza attribuita alla compatibilità ambientale dei prodotti offerti, nonché l'importanza della sicurezza e salute sul lavoro ci impegniamo a:

- mantenere attivo un Sistema di Gestione Ambientale per assicurare non solo il rispetto dei requisiti legali e altri



Politica Integrata Qualità, Ambiente Salute & Sicurezza (Q, E, H & S)

Modi 5/01.02

Pag. 1 di 2

Ediz. 02

Data: 19/05/2021

requisiti volontari ambientali, nei nostri processi, prodotti e servizi, ma che sia appropriato alle finalità e al contesto della nostra organizzazione basandosi, come per gli aspetti qualitativi, sulla identificazione e gestione del rischio;

- mantenere attivo un **Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul Lavoro** per assicurare il rispetto dei requisiti legali e altri requisiti volontari, nei nostri processi, prodotti e servizi;
- cercare il miglioramento continuo dell'impegno per l'ambiente, mirando sempre alla prevenzione dell'inquinamento;
- gestire i rifiuti prodotti promuovendo il loro recupero in un'ottica di minor ricorso allo smaltimento e comunque stoccando e avviando a corretto smaltimento gli stessi;
- mantenere gli effluenti liquidi, le emissioni in atmosfera e le emissioni sonore nella condizione di minimo inquinamento;
- accordare specifica attenzione alla gestione delle sostanze potenzialmente dannose per l'ambiente e/o per la sicurezza e salute dei lavoratori utilizzate nel ciclo produttivo;
- promuovere una sistematica razionalizzazione dei consumi di energia e di risorse naturali mediante il loro controllo;
- promuovere la sensibilizzazione e il coinvolgimento dei nostri dipendenti, collaboratori esterni e fornitori, affinché assumano comportamenti ambientalmente corretti e confacenti a quanto contenuto nella Politica dichiarata, ragion per cui questa viene comunicata;
- rendere disponibile agli interessati che ne facciano richiesta il contenuto della nostra Politica Integrata promovendone la diffusione e la conoscenza mediante invio, e/o messa a disposizione, ai fornitori e alle Amministrazioni locali;
- coinvolgere e consultare i lavoratori, tramite i loro rappresentanti, su problematiche relative alla salute e sicurezza;
- promuovere e sostenere il miglioramento continuo nelle prestazioni e nell'efficacia del SGS, sostenendo la cultura della prevenzione;
- far diminuire i rischi connessi alle attività lavorative dei nostri dipendenti o di personale esterno, applicando i seguenti principi, al fine di prevenire infortuni e malattie professionali:
 - investire nell'eliminazione dei pericoli alla fonte;
 - investire nella riduzione dell'esposizione ai pericoli;
 - utilizzare macchinari, attrezzature, procedure e metodi di lavoro sicuri che tengano conto del peso e dell'importanza del fattore umano;
 - migliorare le protezioni collettive e incentivare, sorvegliandolo, l'utilizzo di quelle individuali;
 - razionalizzare in termini ergonomici i luoghi e le postazioni di lavoro;
 - migliorare l'efficacia di formazione, informazione e comunicazione;
 - favorire il coinvolgimento dei dipendenti nei processi di pianificazione e gestione della sicurezza;
 - sensibilizzare collaboratori e altre parti interessate a comportamenti responsabili;
 - garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza.

A dimostrazione del proprio impegno Bono Energia S.p.A. implementa e certifica in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 tale Sistema di gestione adeguandolo alle loro evoluzioni.

Peschiera Borromeo, 19-05-2021

Il Responsabile
del Sistema di Gestione Integrata
Lucia Silipo

La Direzione

Pasquale Punzo